

ACCORDO DI SECONDO LIVELLO A CONTENUTO NORMO/ECONOMICO

GISEC SPA

Addì 30/04/2014 in proseguo dei precedenti incontri e convocazioni si sono incontrati presso la Gisec SPA

- Gisec SPA nella persona del legale rappresentante il Dott. Donato Madaro, assistito dal cdl Dott. Antonio Salzano
- FP CGIL np di Maietta/Ciaramella
- RSU Aziendale

per la discussione del seguente O.d.G. Contrattazione decentrata 2014/2016

premessa

con decorrenza periodo di paga aprile 2014/ marzo 2017 compreso l'azienda è convenzionalmente divisa nelle seguenti aree operativo/gestionale:

a. AREA SERVIZI GENERALI:

- SETTORE 1: Guardiania SITI/STIR e personale impiegatizio ivi addetto
- SETTORE 2: Squadra Manutenzione parti comuni ivi compresi SITI e STIR
- SETTORE 3: Manutenzioni e Svuotamento SITI.

b. AREA IMPIANTI e LABORATORI:

- operatori impianto STIR S.M.C.V.
- operatori manutenzioni Impianto impiegati STIR S.M.C.V.

c. AREA TECNICA ed AMMINISTRATIVA

- Personale impiegatizio addetto alle attività tecniche ed amministrative dell'azienda.

Al verificarsi dell'eventuale nuova acquisizione di ulteriori commesse ed attività esse saranno attribuite ad uno dei summenzionati settori previo esame e confronto con le OO.SS.

PARTE GENERALE

- 1 a. Il presente accordo è sottoscritto in costanza dell'attuale quadro di riferimento legislativo vigente per le società a partecipazione pubblica. L'Azienda previo atto di indirizzo espresso in uno specifico deliberato dell'Assemblea dei Soci, comunicherà il valore complessivo del capitolo di spesa impegnabile ed utilizzabile per il pagamento della contrattazione decentrata a contenuto normo / Economico. Azienda ed RSU previo esame congiunto individueranno per singola area gli obiettivi di incremento della qualità della prestazioni, l'efficienza gestionale ed ulteriori indicatori funzionali al miglioramento della competitività



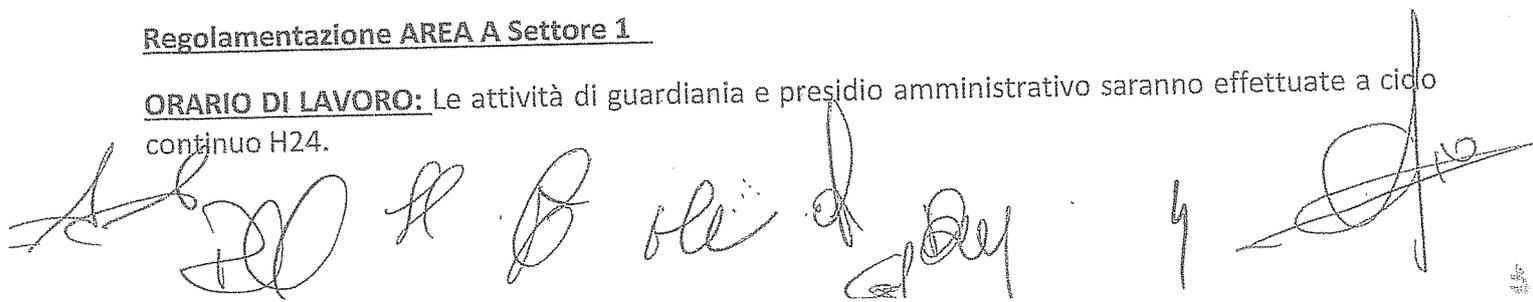
- c. Potranno accedere ai progetti di produttività di cui al punto a3) ed alla ripartizione pro quota del correlativo budget (euro 8,00 nominali per singolo addetto) i lavoratori assunti entro e non oltre il 31.12.2013. I lavoratori assunti dal 01/01/2014 per accedere ai progetti di produttività dovranno maturare almeno 12 mesi di anzianità aziendale.
- d. Le parti, mediante sottoscrizione del presente accordo si danno reciproco atto ed accettazione
- che eventuali risorse non corrisposte ascrivibili all'incentivo economico di cui al punto a3 (produttività aziendale) saranno redistribuiti tra i lavoratori addetti alla singola area ed allo specifico progetto dando seguito alla gestione del recupero dei resti. Restano escluse dalla redistribuzione e quindi dal recupero dei resti per le tipicità che caratterizzano l'incentivo e la sua regolamentazione le somme di cui ai punti a1 e a2 (indennità di presenza e ticket mensa)
 - che la contrattazione a contenuto economico e normativo del presente accordo ed i relativi valori in essa indicati a titolo di **indennità di presenza, ticket giornaliero mensa, retribuzione variabile di produttività collegata ai progetti di PRODUTTIVITA' PER AREA** in quanto di miglior favore assorbono qualsiasi previsione del CCNL Fise Assoambiente avente ad oggetto incentivi e/o somme connesse alla qualità della prestazione e/o a titolo di premio di produzione, EGR et voci assimilabili previste dal CCNL medesimo a titolo individuale e/o collettivo
 - che le somme medesime (**indennità di presenza, ticket giornaliero mensa, retribuzione variabile di produttività collegata ai progetti di PRODUTTIVITA' AREA**) non incideranno su alcuna voce retributiva diretta e/o indiretta della retribuzione (a titolo esemplificativo : 13[^]/14[^]/TFR/ indennità malattia/ maternità/ indennità accessorie, lavoro straordinario) in quanto delle descritte incidenze si è già tenuto conto in sede di valorizzazione delle somme stesse .
 - di aver dato seguito all'esame congiunto e consultazione con la Rsu e le OOSS prescritto dal CCNL avente ad oggetto le disposizioni di cui
 - all'articolo 38 lettera B in materia di trasferimenti. L'azienda si impegna fornire tempestiva informativa avente ad oggetto, invece, ai casi di trasferimento di cui all'articolo 38 lettera A
 - all'articolo 20 comma 1,2, e 3 del CCNL . A tal fine le parti ratificano quanto intervenuto dal 01/01/2014 al 30/04/2014 compreso (periodo calendariale).

PARTE SPECIALE – PROGETTI e RELATIVA REGOLAMENTAZIONE AZIENDALE -

Regolamentazione AREA A Settore 1

ORARIO DI LAVORO: Le attività di guardiana e presidio amministrativo saranno effettuate a ciclo continuo H24.

15
23
31



Per gli obiettivi di produttività si rinvia all'allegato progetto di area parte integrante della presente contrattazione decentrata. I lavoratori addetti a tal area avranno ulteriormente accesso all'incentivo economico di cui al punto a3. Esso sarà corrisposto come di seguito:

Euro 4,50 giornalieri al raggiungimento del 1° indicatore di tipo quantitativo della maggiore produttività aziendale. Esso misura la capacità quantitativa minima di partecipazione alla produttività dell'addetto nel rapporto giorni lavorabili / giorni lavorati. Per giorni lavorati si fa espresso riferimento a quanto in materia già descritto per l'incentivo economico di cui ai punti a1 e a2. L'addetto perfezionerà l'accesso con una percentuale minima di presenza, festivi di calendario compresi se prevista nell'attività lavorativa dell'addetto, pari al 80%. L'indice quantitativo sarà rilevato e certificato a consuntivo dall'ufficio del Personale corrisposto su base mensile con il seguente calcolo: giorni lavorati mese x 4,50 euro.

Euro 3,50 giornalieri nominali al raggiungimento del 2° indicatore di tipo qualitativo della maggiore produttività. Esso misura il livello di qualità della prestazione di ogni singolo addetto. Sarà rilevato e certificato dal Responsabile / Coordinatore del progetto che su base mensile farà pervenire una scheda mensile riepilogativa avente ad oggetto i seguenti rilievi di fatto dei progetti di produttività:

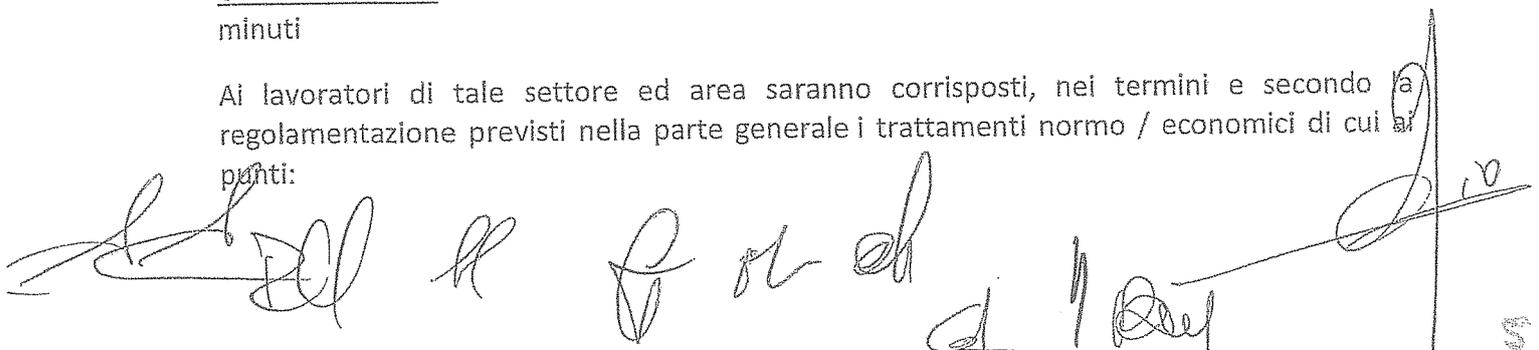
- Zero segnalazioni tecniche negative della qualità della prestazione. In tal circostanza all'addetto sarà corrisposto il 100% del valore nominale su base mensile dell'incentivo economico legato alla qualità prestazione convenzionalmente calcolato come segue: euro 3,50 x giorni lavorati
- Una segnalazione tecnica negativa della qualità della prestazione. In tal circostanza all'addetto sarà corrisposto il 66,67% del valore nominale su base mensile dell'incentivo economico legato alla qualità prestazione convenzionalmente calcolato come segue: euro 2,33 (66,67% di euro 3,50)
- Due segnalazioni tecniche negative della qualità della prestazione. In tal circostanza all'addetto sarà corrisposto il 33,33% del valore nominale su base mensile dell'incentivo economico legato alla qualità prestazione convenzionalmente calcolato come segue: euro 1,17 (33,33% di euro 3,50)
- Tre segnalazioni tecniche negative della qualità della prestazione. In tal circostanza all'addetto sarà corrisposto lo 0,00% del valore nominale su base mensile dell'incentivo economico legato alla qualità prestazione.

La segnalazione tecnica negativa sarà oggetto di preventivo confronto aziendale RSU/Responsabile/Coordinatore di Progetto

Regolamentazione AREA A settore 3

Orario di lavoro: 36 ore settimanali che saranno prestate in 5 giorni di attività di 7 ore e 12 minuti

Ai lavoratori di tale settore ed area saranno corrisposti, nei termini e secondo la regolamentazione previsti nella parte generale i trattamenti normo / economici di cui ai punti:



Regolamentazione AREA B

Orario di lavoro: Le attività dello Stir di Santa Maria Capua Vetere saranno effettuate a ciclo continuo H24. Le parti preso atto di quanto in materia disposto dal CCNL convengono che l'orario di ordinaria prestazione lavorativa del settore è di 38 ore settimanali. La prestazione lavorativa sarà effettuata su 06 giorni di 6 ore e 20 minuti e contestuale riconoscimento di 104 ore di permesso annuale. La prestazione lavorativa, con le seguenti modalità:

- ore 6,10 minuti di effettiva prestazione lavorativa
- 10 minuti di riduzione oraria lavorativa a scomputo delle 104 ore di permesso annuale. Per quanto non previsto nella presente contrattazione si farà riferimento alle vigenti disposizioni di legge e contratto. Per il personale con mansioni impiegate (amministrazione) presso Stir, l'orario di lavoro sarà invece uguale a quello delle sede amministrativa di Caserta in via Lamberti (36 ore settimanali con due rientri pomeridiani).

Ai lavoratori di tale settore ed area saranno corrisposti, nei termini e secondo la regolamentazione previsti nella parte generale i trattamenti normo / economici di cui ai punti:

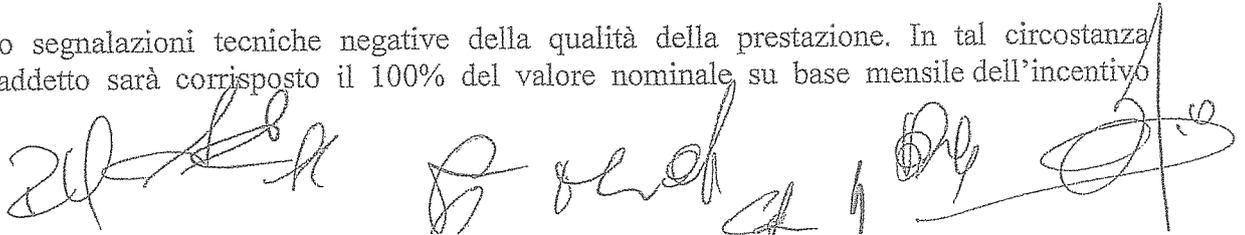
- a1 indennità di presenza
- a2 ticket giornaliero mensa
- a3 progetto di PRODUTTIVITA' AREA.

Per gli obiettivi di produttività si rinvia all'allegato progetto di area parte integrante della presente contrattazione decentrata. I lavoratori addetti a tal area avranno ulteriormente accesso all'incentivo economico di cui al punto a3. Esso sarà corrisposto come di seguito:

Euro 4,50 giornalieri al raggiungimento del 1° indicatore di tipo quantitativo della maggiore produttività aziendale. Esso misura la capacità quantitativa minima di partecipazione alla produttività dell'addetto nel rapporto giorni lavorabili / giorni lavorati. Per giorni lavorati si fa espresso riferimento a quanto in materia già descritto per l'incentivo economico di cui ai punti a1 e a2. L'addetto perfezionerà l'accesso con una percentuale minima di presenza, festivi di calendario compresi se ne sarà prevista attività lavorativa dell'addetto, pari al 80% . L'indice quantitativo sarà rilevato e certificato a consuntivo dal Responsabile dell'ufficio del Personale corrisposto su base mensile con il seguente calcolo: giorni lavorati mese x 4,50

Euro 3,50 giornalieri nominali al raggiungimento del 2° indicatore di tipo qualitativo della maggiore produttività. Esso misura il livello di qualità della prestazione di ogni singolo addetto. Sarà rilevato e certificato dal Responsabile / Coordinatore del progetto su base mensile che dovrà far pervenire una scheda mensile riepilogativa avente ad oggetto le seguenti circostanze di fatto dei progetti di produttività:

- Zero segnalazioni tecniche negative della qualità della prestazione. In tal circostanza all'addetto sarà corrisposto il 100% del valore nominale su base mensile dell'incentivo



PARTE FINALE

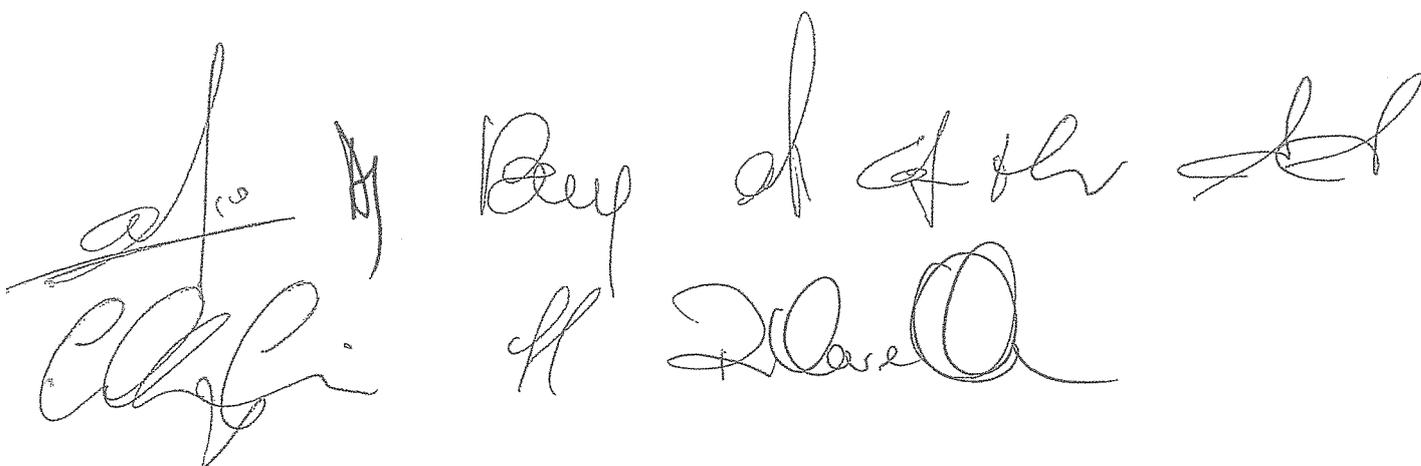
La durata del presente accordo normo/economico è di durata triennale il recesso e la conseguente risoluzione dello stesso potrà avvenire solo previo esame congiunto delle parti. Le verifiche della sua sostenibilità economica saranno annuali o comunque conseguenti al verificarsi di sopraggiunte disposizioni aventi ad oggetto la gestione delle risorse finanziarie delle società a partecipazione pubblica.

Le parti si danno reciproco atto in continuità a quando concordato il 15/03/2014 circa l'individuazione di ulteriori risorse conseguenti alle internalizzazioni di attività oggi date in appalto esterno, che le economie realizzate saranno oggetto di esame e confronto per destinare le somme ad ulteriori premialità o, in alternativa incentivi economici di risultato (PDR), conseguente all'intervenuto miglioramento dell'efficienza e la produttività aziendale. Oltreché le somme conseguenti a tali internalizzazioni oggi in appalto esterno, si aggiungeranno al budget le economie conseguenti alla razionalizzazione dell'indennità di reperibilità spesa nell'anno 2013. La prima attività di monitoraggio sarà effettuata entro il 15/06/2014. RSU ed OO.SS evidenziano sull'anno di riferimento dell'internalizzazione che esso è il 2013.

Per ciò che attiene la definizione dell'indennità di reperibilità, si rimanda a successivi incontri sull'ultimazione delle verifiche aziendali in corso. Pertanto, nella fase transitoria è confermata l'attuale indennità di reperibilità.

Le ore residue di ROL del settore guardiania e dell'impianto di SMCV pari a 52 annuali, potranno essere fruite previa istanza di almeno 72 ore autorizzata dai Responsabili di settore previa verifica della funzionalità tecnico produttiva nell'utilizzo delle stesse.

Del che verbale letto, confermato e sottoscritto. Il presente contratto sarà depositato ad ogni fine previsto dalle vigenti disposizioni di legge presso la DTL di Caserta.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names, arranged in two rows. The signatures are somewhat stylized and difficult to read precisely, but they represent the parties to the agreement.