

APPENDICE ACCORDO CONTRATTAZIONE II° LIVELLO GISEC
S.p.A. DEL 3/4/2024

Addì 23.4.2024 presso la Sede della Gisec SpA in Caserta Via Renella n. 98 si sono incontrati :

- **GISEC S.p.A.:** Responsabile del Personale Dott. Vito Pascale, assistito dai Consulenti Dott. Antonio Salzano e dall'Avv.Massimiliano De Benedictis;
- Per la **FP CGIL** il segretario Provinciale Sig. Alfredo Gagliotti (coll da remoto);
- Per la **FIADEL** il Sig. Michele Picozzi delegato segreteria Provinciale;
- Per la **FITCISL** il Sig. Giuseppe Gravino delegato dalla segreteria provinciale;
- Per la **UIL TRASPORTI** il Sig. Giovanni Ciaramella delegato segreteria Provinciale

L'incontro segue all'accordo del 3/4/2024, qui confermato nel contenuto e merito dalle parti relativamente alla contrattazione di secondo livello a contenuto normo economico art. 51/D.LGS. 81/2015;

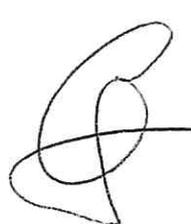
In relazione all'importo del budget assegnato per il triennio decorrente dal 1/4/2024 e fino al 31/3/2027, pari ad € 478.000,00/annui (comprensivo del valore aggiunto buono pasto e Welfare) e fatto salvo le eventuali variazioni indicate nel predetto accordo del 3/4/2024, vengono assegnate le quote individuali, di seguito riportate, ai progetti di produttività e performance individuali (cui potranno aggiungersene ulteriori al verificarsi di specifiche esigenze o sopravvenienze gestionali, produttive e/o organizzative) le cui schede tecniche si allegano al presente verbale di accordo:


 GISEC - 1 - 2024-04-23 - 0001938
 Prot.Generale n: 0001938
 Data: 23/04/2024
 Classific.: A

	1/4/2024- 31/3/2025	1/4/2025- 31/3/2026	1/4/2026- 31/3/2027
VALORE BUDGET	478.000,00	478.000,00	478.000,00

QUOTA INTEGRAZIONE TICKET € 7,00 - 54%			
BUDGET COMPLESSIVO -PROGETTI PARTECIPANTI:	260.000,00	260.000,00	260.000,00
<i>Progetto 2024/2027 Insourcing e riduzione costi dei servizi di trasporto rifiuti - n. 8 addetti</i>			
<i>Progetto 2024/2027 efficienza e produttività dei fattori produttivi dell'impianto Stir di SMCV - n. 82 addetti</i>			
<i>Progetto 2024/2027 digitalizzazione formulari e ricevute di pesa ante 2020 impianti/siti - n. 10 addetti</i>			
<i>Progetto 2024/2027 efficientamento settore guardiania e vigilanza siti/impianti - n. 23 addetti</i>			
<i>Progetto 2024/2027 recupero crediti - n. 7 addetti</i>			
<i>Progetto 2024/2027 manutenzione parti comuni azienda - n. 19 addetti</i>			







APPENDICE ACCORDO CONTRATTAZIONE II° LIVELLO GISEC
S.p.A. DEL 3/4/2024

WELFARE AZIENDALE 46% BUDGET COMPLESSIVO -PROGETTI PARTECIPANTI:	218.000,00	218.000,00	218.000,00
	QUOTE INDIVIDUALI ANNUE	QUOTE INDIVIDUALI ANNUE	QUOTE INDIVIDUALI ANNUE
<i>Progetto 2024/2027 Insourcing e riduzione costi dei servizi di trasporto rifiuti - n. 8 addetti.</i>	1.750,00	1.750,00	1.750,00
<i>Progetto 2024/2027 efficienza e produttività dei fattori produttivi dell'impianto Stir di SMCV - n. 82 addetti</i>	1.750,00	1.750,00	1.750,00
<i>Progetto 2024/2027 digitalizzazione formulari e ricevute di pesa ante 2020 impianti/siti - n. 10 addetti</i>	1.750,00	1.750,00	1.750,00
<i>Progetto 2024/2027 recupero crediti - n. 7 addetti</i>	1.750,00	1.750,00	1.750,00
<i>Progetto 2024/2027 manutenzione parti comuni azienda - n. 19 addetti</i>	1.750,00	1.750,00	1.750,00

Il valore di € 478.000,00 è soltanto rappresentativo delle somme stanziare dalla Società e potrà essere incrementato in misura di 1/1 ovvero 1 euro rinveniente dalla definizione stragiudiziale della vertenza relativa ai permessi € sarà assegnato al budget della contrattazione di secondo livello e comunque nel limite massimo annuale, non superabile, di € 550.000,00.

I suddetti valori devono intendersi teorici e nominali ai fini della loro corresponsione.

L'elencazione dei lavoratori in ogni progetto prevista è da intendersi tassativa e non estensibile ed altresì non ampliabile né incrementabile la numericità degli addetti in essa descritta. Per quel che precede ogni variazione incrementale di numericità determinerà la correlativa riduzione dei valori teorici individualmente spettanti ad ogni singolo addetto partecipante, da allegato elenco, ai progetti di produttività.

Il Settore 1 (servizi di vigilanza e guardiania) dell'area servizi generali per ricorrenze oggettivamente riferibili all'esercizio delle relative funzioni operative di cui essi addetti sono titolari, non sono ricompresi negli allegati progetti di produttività e nei relativi elenchi nominativi . In fattiva applicazione delle intese raggiunte nel contesto dell'accordo di produttività del 3.4.2024 la Gisec SpA darà seguito ad un esame congiunto con le OOSS al fine di verificarne il possibile coinvolgimento negli elaborandi progetti di sanificazione, pulizia e trasporto ecoballe

L'assegnazione del quantum effettivo è subordinato, ai fini del suo accesso e della materiale corresponsione, alla verifica e raggiungimento, in sede di misurazione, degli indici di tipo qualitativo e quantitativo della prestazione resa secondo quanto previsto nell'accordo del 3/4/2024; in ragione di tal specificità normo/contrattuale la valorizzazione economica individuale sarà variabile ed incerta nella sua corresponsione e nel quantum di ogni avente diritto in quanto strettamente correlata ai risultati conseguiti da ogni singolo prestatore d'opera nella partecipazione e nella qualità della prestazione resa ai fini della

f

B

A12

Perrin *R* *G* *GG* *102*

APPENDICE ACCORDO CONTRATTAZIONE II° LIVELLO GISEC

S.p.A. DEL 3/4/2024

realizzazione dei progetti. Pertanto ad ogni soggetto beneficiario sarà corrisposto, su base trimestrale, un valore di welfare aziendale secondo una specifica griglia che terrà conto degli indici quantitativi e qualitativi della prestazione resa.

Le parti si riservano la possibilità di verifica e controllo trimestrale dell'andamento dei costi di gestione (trasporti fuori regione, noleggi, etc. ed ogni altra condizione economica che potrebbe incidere sul risultato economico).

In tale ipotesi potrà essere rivisitato ed integrato il budget assegnato.

Le stesse concordano che laddove le condizioni economiche che hanno generato il presente accordo si dovessero modificare in maniera favorevole, concreta, duratura e consistente sul bilancio, le parti si reincontreranno per valutare eventuali possibili incrementi di premialità in favore dei lavoratori.

L'azienda altresì fa presente che il rateo della precedente contrattazione prorogata fino al 31/3/2024 verrà contabilizzato nel cedolino del mese di Aprile 2024.

Il presente verbale ai fini della sua effettiva decorrenza sarà valido ed efficace ad avvenuta ratifica da parte del Cda

Letto confermato e sottoscritto ore *23/04/2024 ore 15:50*

Azienda

[Handwritten signatures of the company]

OO.SS.

[Handwritten signatures of the representatives]



F.I.A.D.E.L.



*Per la legittima
difesa di chi lavora*

FEDERAZIONE ITALIANA AUTONOMA DIPENDENTI ENTI LOCALI

Segreteria Provinciale di Caserta

**Att. GISEC SpA
Uff. relazioni sindacali**

LORO SEDE

Caserta, 22/04/2024

Trasmissione via PEC

Oggetto: Delega a rappresentare – Incontro del 23/04/2024

Con la presente, deleghiamo il nostro dirigente sindacale Sig. Picozzi Michele a rappresentare la scrivente organizzazione sindacale all'incontro in oggetto, lo stesso avrà potere di transigere alcuna decisione in merito alle materie sottoposte.

Cordiali saluti

**FIADEL CISAL
Il sub Commissario Regionale
Antonio Roccolano**

Ai sensi dell'art. 6 L. 412 del 30.12.91 e
coadiuvato dal D.lgs 82/2005 la trasmissione
della presente nota ha valore ufficiale.

81100 – CASERTA – Via Colombo, 35
tel: **081.212.8040** – fax: **081.212.8024** - cell. 3383822119 - codice fiscale: 95065090631
<http://www.fiadel.it> - fiadelcaserta@pec.it
Commissione di Conciliazione delle Vertenze in Sede Sindacale

Progetto 2024/2026 digitalizzazione formulari e ricevute di pesa ante 2022

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI: I lavoratori di cui all'allegato elenco

Obiettivo del progetto/outcome. Il presente progetto è teso efficientare l'archiviazione in formato digitale dei documenti attestanti il conferimento e smaltimento dei rifiuti presso gli impianti in gestione alla Società; tale documentazione risulta necessaria per l'attivazione di qualsivoglia procedimento in sede giudiziaria sotteso al recupero del credito vantato dalla Gisec a fronte dei conferimenti dei rifiuti sversati dai Comuni presso l'impianto S.T.I.R. di S.Maria Capua Vetere (CE).

Per la determinazione e misurazione dell'obiettivo gli addetti dovranno oltre alle normali attività assegnate dovranno svolgere quanto di seguito riportato:

Le principali fasi dell'attività svolta dal gruppo di lavoro sono:

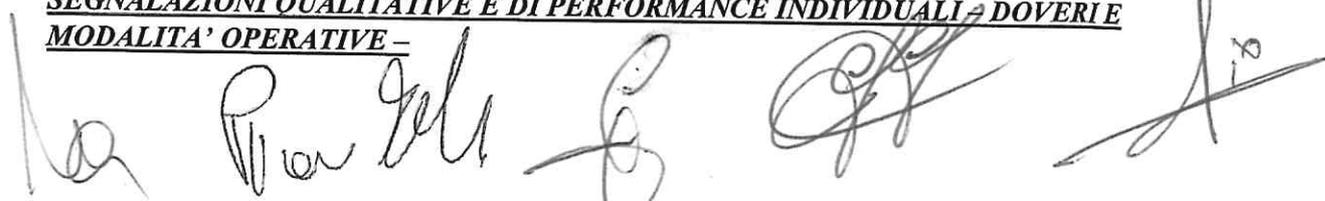
- 1) Estrapolazione dei FIR e ricevute pesa dai singoli faldoni;
- 2) Verifica correttezza FIR con incrocio statistiche elaborate da sistema informatico Win Waste in uso in Gisec;
- 3) Riorganizzazione scaffalatura archivio;
- 4) Preparazione documenti da scansione;
- 5) Settaggio scanner secondo la qualità di conservazione dei documenti da digitalizzare;
- 6) Fotocopie dei documenti non interamente integri;
- 7) Scansione singola di ogni FIR e ricevuta di pesa utilizzando la migliore risoluzione possibile;
- 8) Assemblaggio singoli file pdf scansionati in file multipli con l'ausilio di apposito software dedicato;
- 9) Archiviazione informatica dei documenti digitalizzati in apposita SHARE dedicato su server aziendale;
- 10) Archiviazione dei documenti cartacei, dopo essere stati digitalizzati, con criterio;

Nella prima fase si prevede che il gruppo di lavoro effettui l'attività complessiva prima specificata di scansionare in file pdf con cadenza giornaliera almeno 50 Formulare Identificazione Rifiuti e 50 ricevute pesa da assemblare successivamente in un file unico mensile sempre in formato pdf.

Obiettivo trimestrale 3.000 F.I.R. E n. 3.000 Ricevute di Pesa

Il premio di produttività verrà erogato al raggiungimento del 100% del predetto valore obiettivo (n. 3.000 FIR e n. 3.000 ricevute di pesa nel trimestre di riferimento). In caso di raggiungimento parziale del predetto obiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

- **PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI - DOVERIE MODALITA' OPERATIVE -**



Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun trimestrale in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto 7% budget assegnato;

Responsabile progetto: Dott. Rosario Balzano.

Cognome	Nome	SITO	REPARTO	
BALZANO	ROSARIO	SEDE	RESPONSABILE - PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
BORTONE	EMILIO	SEDE	COORDINATORE - PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
NATALE	PAOLO	SEDE	COORDINATORE - PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
AVITABILE	FABIO	PARCO SAURINO	PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
BOLO	TIZIANA	SEDE	PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
ESPOSITO	CLAUDIO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	operaio
FERRARO	VALENTINO	LO UTTARO	PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
MARRANDINO	VINCENZO	VILLA LITERNO	PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
SANGIORGIO	GENESIO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato
SARNATARO	MASSIMO	VILLA LITERNO	PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI	impiegato

Handwritten signatures and notes:
 Top right: *off*
 Middle: *No 19*
 Bottom left: *Pilone 24 R*
 Bottom right: *A.0*

PROGETTO 2024/2026 INSOURCING E RIDUZIONE COSTI DEI SERVIZI DI TRASPORTO RIFIUTI

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI: I lavoratori di cui all'allegato elenco

Obiettivo del progetto/outcome Il presente progetto è teso ad efficientare il trasporto dei rifiuti prodotti dallo STIR verso il TMV di Acerra ovvero nell'ambito della Regione Campania; tale servizio internalizzato da oltre cinque anni sia con la formazione del personale interno alla Società nonché con l'acquisto di mezzi propri ha consentito e consentirà il risparmio economico rispetto al ricorso a trasportatori esterni. Il trasporto dei rifiuti prodotti viene effettuato, con mezzi di proprietà, con frequenza settimanale 5 giorni su sette.

Per la determinazione e misurazione dell'obiettivo di tale progetto si utilizzerà come target quello del raggiungimento di almeno 900 viaggi su base trimestrale verso il TMV di Acerra, ovvero il trasporto di almeno n. 18.000 balle prodotte nel trimestre di riferimento, ovvero almeno per ogni autista n. 2 viaggi giornalieri nell'ambito dell'orario ordinario settimanale (6 giorni a settimana per un totale di 38 ore);

Le quote di premio di produttività legate al progetto saranno erogate per intero solo al raggiungimento del 100% del target prefissato. In caso di raggiungimento parziale del predetto obiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

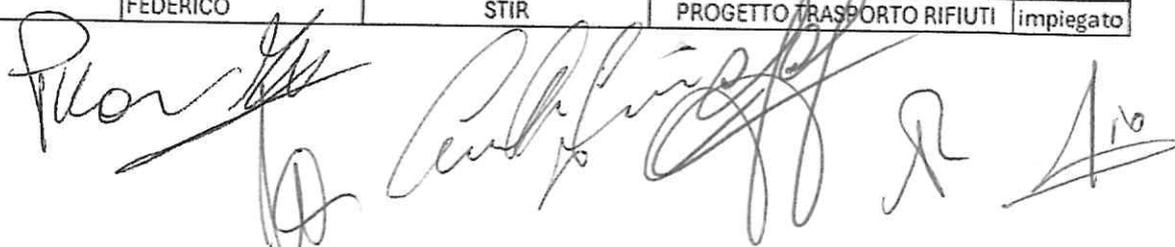
- **PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE –**

Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun quadrimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto 5,9 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Arch. Elpidio Maisto.

Cognome	Nome	SITO	REPARTO	
MAISTO	ELPIDIO	SEDE	RESPONSABILE PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	impiegato
CANTONE	GIUSEPPE	STIR	PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	operaio
CERCIELLO	VINCENZO	STIR	PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	operaio
DI FUSCO	GIUSEPPE	STIR	PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	operaio
PASCIUCCO	VITO	STIR	PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	operaio
SANGES	MARIANO	STIR	PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	operaio
SARNATARO	DANIELE	STIR	PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	operaio
SAVY	FEDERICO	STIR	PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI	impiegato



PROGETTO DI RECUPERO CREDITI 2024/2026

• DESCRIZIONE ED OBIETTIVI

La Società a decorrere dall'anno 2013, per effetto di quanto previsto dalla vigente normativa, intrattiene un rapporto diretto con i Comuni della provincia di Caserta per i conferimenti effettuati presso l'impianto Stir di Santa Maria Capua Vetere, **alla luce degli introiti registrati sino al 31/12/2023 (euro 358.996.785,00)**, la media dei pagamenti dei corrispettivi dovuti dalle Amministrazioni Comunali risulta essere pari al 78%, relativamente al **fatturato gennaio 2013 – dicembre 2023**, registrandosi, dunque, un'esposizione creditoria complessiva pari ad **50.310.423,00** circa per effetto di un **fatturato complessivo pari ad euro 407.595.250,00**.

Alla luce di quanto sopra esposto risulta di tutta evidenza l'opportunità di proseguire, ed intensificare ove possibile, nella posizione in essere di tutte le azioni/attività finalizzate al recupero, con la massima tempestività ed in via prioritaria nei confronti dei Comuni maggiormente esposti, dei crediti vantati dalla Società nei confronti delle Amministrazioni servite.

La media degli incassi effettuati nel triennio 2021/2023 è pari ad una media mensile di € 2.000.000,00 al netto degli incassi ricevuti per effetto dell'intervenuto D.L. n. 34/2020.

L'obiettivo del presente progetto è quello di effettuare per il triennio 2024/2026 un incasso medio trimestrale pari ad € 6.300.000,00, corrispondente all'importo dell'incasso medio trimestrale del triennio 2021/2023 (€ 2.000.000,00), incrementato di circa il 5%.

In caso di raggiungimento parziale del predetto obiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

• PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI MODALITA' OPERATIVE –

Il Responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun trimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto: 4,8 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Dott. Carmine Napolano.

Cognome	Nome	SITO	REPARTO	
NAPOLANO	CARMINE	SEDE	RESPONSABILE PROGETTO RECUPERO CREDITI	impiegato
GALLO	ASSUNTA	SEDE	PROGETTO RECUPERO CREDITI	impiegato
IANNOTTI	VITTORIA	SEDE	PROGETTO RECUPERO CREDITI	impiegato
IZZO	GIUSEPPE	SEDE	PROGETTO RECUPERO CREDITI	impiegato
MUSICA	GIUSEPPE	SEDE	PROGETTO RECUPERO CREDITI	impiegato
PASCALE	VITO	SEDE	PROGETTO RECUPERO CREDITI	impiegato
ROSSI	ANTONELLINA	SEDE	PROGETTO RECUPERO CREDITI	impiegato

[Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left and several initials on the right.]

Progetto 2024/2026 efficienza, riduzione costi e qualità del servizio manutenzioni parti generali azienda

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI : I lavoratori di cui all'allegato elenco

Obiettivo del progetto/out come Insourcing dei lavori di manutenzione edile/parti comuni necessari sui siti/impianti. Al fine di misurare e determinare l'obiettivo prefissato il coordinatore del progetto elaborerà, con cadenza trimestrale, entro l'ultimo giorno del mese precedente a quello di riferimento, un cronoprogramma delle attività da eseguirsi. La produttività verrà erogata se l'obiettivo, e quindi la realizzazione delle attività previste nel cronoprogramma, verrà raggiunto almeno all'80%. Le quote di premio di produttività legate al progetto saranno erogate per intero solo al raggiungimento del 100% del target prefissato, per valori obiettivo compresi tra il target soglia (80%) ed il 99% le quote di premialità saranno ridotte in misura proporzionale alla percentuale di obiettivo raggiunto.

- **PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE –**

Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun quadrimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto: 13,80 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Ing. Sebastiano Izzo.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large signature on the left, a large signature in the center, and several smaller initials or signatures on the right and bottom right.

Cognome	Nome	SITO	REPARTO
IZZO	SEBASTIANO	SEDE	RESPONSABILE PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
BERNARDO	GIOVANNI	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
CIRILLO	SALVATORE	PARCO SAURINO	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
COPPOLA	CLAUDIO SALVATO	VILLA LITERNO	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
CRISPINO	ANTONIO	MARRUZZELLA 1 - 2	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
D'ADDIO	MAURIZIO	PARCO SAURINO	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
DE STEFANO	FILIPPO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
DI BERNARDO	DONATO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
FORTUNATO	GIOVANNI	STIR	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
GIGLIO	MARCO	LO UTTARO	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
IANNOTTA	ALFONSO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
MAISTO	EMILIO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
MIGLIACCIO	ROCCO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
MORFE'	ANTONIO	VILLA LITERNO	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
MORIELLO	CARMELA	LO UTTARO	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
RAUSO	AGOSTINO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
RUSSO	EMILIO	VILLA LITERNO	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
SANGES	SERGIO	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA
SIMEOLI	CASTRESE	MARRUZZELLA 3	PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA

Progetto 2024/2026 efficienza e produttività dei fattori produttivi dell' Impianto Stir di SMCV

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obbiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI : I lavoratori di cui all'allegato elenco

Obiettivo del progetto/out come Il processo produttivo dello STIR viene svolto H24, suddiviso in turni ciclici di produzione oltre alle normali attività manutentive programmate ordinarie e straordinarie. Per la determinazione e misurazione dell'obbiettivo nel turno di produzione e più in generale di tutti i dipendenti afferenti lo STIR, si utilizzerà come target quello del raggiungimento nell'arco del trimestrale di riferimento, il 60% , in peso, del rifiuto in ingresso.

Il premio di produttività verrà erogato al raggiungimento del 100% del predetto valore obbiettivo (nell'arco del trimestrale di riferimento, il 60%, in peso, del rifiuto in ingresso).

In caso di raggiungimento parziale del predetto obbiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

- **PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE -**

Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun trimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto 52 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Geom. Salvatore Di Nardo



Cognome	Nome	SITO	REPARTO
DI NARDO	SALVATORE	STIR	RESPONSABILE PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ADDONISIO	ANDREA	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ALBANO	CORRADO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
AMODIO	ANTONIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
BARRA	SALVATORE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
BELLUOMO	GIORGIO ANTONIO	SEDE	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
BORTONE	FABRIZIO	SEDE	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CALDIERO	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CAPUANO	SALVATORE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CIAMBRIELLO	GIUSEPPE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CIARAMELLA	GIOVANNI	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CICCARELLI	GAETANO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CIPRIANO	MICHELE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
COMUNALE	NICOLA	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CONSOLAZIO	GABRIELE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CRISCIONE	CARMINE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
CRISCUOLO	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
D'AMICO	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DE FELICE	ANTONIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DE ROSA	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DI BIASE	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DI CARLUCCIO	ANTONIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DI CHIARA	BARTOLOMEO	SEDE	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DI FALCO	GENNARO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DI RONZA	ANDREA	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
DIANA	LUIGI	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
D'ORTA	ANTONIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ELEFANTE	SERGIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ESSOLINO	NICOLA	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
EYMAN	CARLO	SEDE	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
FEDELE	CRESCENZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
FERRANTE	SALVATORE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
FERRARA	ANGELO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
FIORENZANO	FILIPPO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
FIORILLO	DOMENICO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
GAGLIOTTI	ALFREDO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
GALIANI	ROBERTO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR

GALIANI	EMILIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
GIONTI	VINCENZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
GUARINO	VINCENZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
IANNACO	CIPRIANO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
IANNOTTA	ALBERTO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
IANNOTTA	COSTANZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
INTOCCIA	EDOARDO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
LOFFREDO	CIRO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
LUONGO	CARMINE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
LUONGO	PASQUALE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MARRA	FEDERICO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MARZO	GIUSEPPE	SEDE	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MASSARO	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MONACO	CARLO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MONACO	ANTONIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MORMILE	BIAGIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MOTTOLA	ROMUALDO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
MUSELLA	RAFFAELE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PALLADINO	RAFFAELE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PALLADINO	ANDREA	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PALLONE	GIUSEPPE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PALMIERI	VINCENZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PERNA	VINCENZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PETRILLO	CARLO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PICONE	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PICOZZI	MICHELE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
PONTILLO	ALESSANDRO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
RICCIARDI	VINCENZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ROMANO	GAETANO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ROSSI	CRESCENZO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
RUSSO	POMPEO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
SCARICI	CIRO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
SCHIAVONE	ANTONIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
SCHIAVONE	RAFFAELE	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
TIBELLO	AURELIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
TIGLIO	FRANCESCO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
TRAVERSA	GIOVANNI	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
VAGLIVIELLO	BIAGIO	SEDE	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
VALENTINO	GIOVANNI	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
VERTAGLIO	GIOVANNI	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ZAMPELLA	ANDREA	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ZARRILLO	ONOFRIO	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ZIPPO	AUGUSTO	SEDE	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR
ZITO	NICOLA	STIR	PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR







