



Politica Aziendale

SISTEMA GESTIONE INTEGRATO GISEC S.p.A.

Rev. Maggio 2023

La Gisec S.p.a. (Gestione Impianti e Servizi Ecologici Casertani) con sede ed uffici operativi ubicati in via Renella,98 in Caserta, è la società per azioni della Provincia di Caserta che svolge una serie di compiti istituzionali nell'ambito della gestione integrata del ciclo dei rifiuti territorio provinciale, mediante la gestione di impianti:

- Impianto STIR di Santa Maria Capua Vetere in cui si effettua il trattamento dei rifiuti indifferenziati provenienti dai comuni della Provincia di Caserta secondo i processi di accettazione, scarico in fossa, tritovagliatura, separazione della frazione secca da inviare a smaltimento presso il termovalorizzatore di Acerra dalla frazione umida da inviare a smaltimento in discarica
- Gestione post operativa delle discariche Lo Uttaro in Caserta, Bortolotto in Castel Volturno, Marruzzella in San Tammaro, Parco Saurino in Santa Maria La Fossa.
- Gestione operativa dei siti di stoccaggio dei rifiuti prodotti dall'emergenza campana nei siti Località Pozzo Bianco in Santa Maria La Fossa (CE), Capua (CE) loc. Brezza, Villa Literno (CE) loc. Lo Spesso.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, nel definire e riesaminare periodicamente la presente politica, in continuità con le precedenti scelte aziendali, si impegna formalmente alla prevenzione dell'inquinamento ed al miglioramento continuo delle prestazioni per l'ambiente, la qualità e la salute e sicurezza dei lavoratori. Pertanto assume l'impegno di conformità alla legislazione applicabile alle attività ed ai siti dell'organizzazione e di estensione del sistema di gestione ambientale su tutti i siti di diretta gestione della Gisec S.p.a, avendo, nel contempo, come principale obiettivo quello di soddisfare le aspettative del Socio Unico e le esigenze dell'utenza servita, minimizzare gli impatti ambientali del ciclo rifiuti e ridurre i rischi presenti nei luoghi di lavoro a cui i lavoratori sono esposti.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, consapevole che nell'ambito dell'esercizio delle attività di gestione dei rifiuti e dei siti di stoccaggio, si possa configurare l'ipotesi di danno ambientale nei casi di emergenze od eventi eccezionali; si impegna formalmente (qualora tali eventi dovessero sostanzarsi) a condurre ogni azione necessaria e/o prevista dalla vigente legislazione in materia per limitare ulteriori danni all'ambiente. Nel contempo si impegna a provvedere alla bonifica dei siti potenzialmente inquinati ed a formalizzare le giuste comunicazioni agli enti preposti.

Nel rispetto di tali principi, considerati i processi aziendali, gli aspetti ambientali significativi ed i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori emersi dalla valutazione, Il Presidente del Consiglio di Amministrazione definisce le seguenti linee guida da adoperare come quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi:

1. ridurre i rischi di contaminazione del suolo e sottosuolo derivanti dallo stoccaggio dei rifiuti e dalla gestione dei siti
2. ridurre le emissioni diffuse in atmosfera dall'impianto STIR e dai siti in gestione
3. efficientare il processo di gestione degli RSU tal quale conferiti in impianto STIR
4. ridurre i rischi derivanti dal conferimento di rifiuti non idonei
5. garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale;
6. migliorare continuamente le condizioni di lavoro in genere connesse con il lavoro in sito;
7. ridurre i rischi per la sicurezza dei lavoratori derivanti dalle attività aziendali.
8. Istituire, applicare e mantenere un sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro efficiente ed efficace, che garantisca al contempo la gestione delle attività in sicurezza e conformi alla Norma UNI EN ISO 45001:2018 con l'impiego di risorse disponibili all'Organizzazione;
9. Favorire ed impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, degli incidenti e delle patologie professionali;
10. Identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;



Gli obiettivi generali della Gisec Spa in materia di salute e sicurezza sui Luoghi di lavoro sono:

- ▶ Istituire, applicare e mantenere un sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro efficiente ed efficace, che garantisca la gestione delle attività in sicurezza e conformi alla Norma UNI EN ISO 45001:2018;
- ▶ Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- ▶ Rendere disponibile il presente documento in materia di sicurezza a tutti gli operatori aziendali e in tutti i cantieri aziendali ed a tutte le parti interessate;
- ▶ Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione, di controllo operativo e di sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;
- ▶ Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mettere a disposizione risorse umane preparate, efficienti e in misura sufficiente, oltreché risorse materiali adeguate;
- ▶ Potenziare l'attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di sicurezza;
- ▶ Favorire ed impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, degli incidenti e delle patologie professionali;
- ▶ Identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;
- ▶ Sensibilizzare i fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- ▶ Effettuare periodicamente un riesame della politica e del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, al fine di consentire la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo;
- ▶ Analizzare e tenere monitorate le Non Conformità, gli incidenti e gli infortuni sul luogo di lavoro;
- ▶ Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda.

Si dà pieno mandato al Rappresentante della Direzione per il Sistema di Gestione integrato ed al responsabile della Qualità, di diffondere le linee guida ed i principi ispiratori della presente politica all'interno dell'organizzazione e perseguire gli obiettivi ivi individuati mediante opportuni programmi di gestione volti al loro conseguimento.

Della presente politica viene data ampia diffusione all'interno ed all'esterno dell'organizzazione anche al fine di promuovere nei dipendenti, nel pubblico ed in tutti coloro che per nostro conto lavorano la consapevolezza dei ruoli che ognuno riveste nel miglioramento complessivo delle prestazioni ambientali e dell'efficacia dei processi aziendali.

Caserta, 16.05.2023

Il presidente del CdA
Dott. Vincenzo Caterino