# APPENDICE ACCORDO CONTRATTAZIONE II° LIVELLO GISEC S.p.A. DEL 3/4/2024

Addì 23.4.2024 presso la Sede della Gisec SpA in Caserta Via Renella n. 98 si sono incontrati :

- **GISEC S.p.A.**: Responsabile del Personale Dott. Vito Pascale, assistito dai Consulenti Dott. Antonio Salzano e dall'Avv.Massimiliano De Benedictis;
- Per la **FP CGIL** il segretario Provinciale Sig. Alfredo Gagliotti (coll da remoto);
- Per la **FIADEL** il Sig. Michele Picozzi delegato segreteria Provinciale;
- Per la **FITCISL** il Sig. Giuseppe Gravino delegato dalla segreteria provinciale;
- Per la **UIL TRASPORTI** il Sig. Giovanni Ciaramella delegato segreteria Provinciale

**L'incontro segue all'accordo del 3/4/2024, qui confermato nel contenuto e merito dalle parti relativamente alla contrattazione di secondo livello a contenuto normo economico art. 51/D.LGS. 81/2015;**

In relazione all'importo del budget assegnato per il triennio decorrente dal 1/4/2024 e fino al 31/3/2027, pari ad € 478.000,00/annui (comprensivo del valore aggiunto buono pasto e Welfare) e fatto salvo le eventuali variazioni indicate nel predetto accordo del 3/4/2024, vengono assegnate le quote individuali, di seguito riportate, ai progetti di produttività e performance individuali (cui potranno aggiungersene ulteriori al verificarsi di specifiche esigenze o sopravvenienze gestionali, produttive e/o organizzative) le cui schede tecniche si allegano al presente verbale di accordo:

| | 1/4/2024-31/3/2025 | 1/4/2025-31/3/2026 | 1/4/2026-31/3/2027 |
|---|---|---|---|
| VALORE BUDGET | 478.000,00 | 478.000,00 | 478.000,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| QUOTA INTEGRAZIONE TICKET € 7,00 - 54% BUDGET COMPLESSIVO -PROGETTI PARTECIPANTI: | 260.000,00 | 260.000,00 | 260.000,00 |
| *Progetto 2024/2027 Insoucing e riduzione costi dei servizi di trasporto rifiuti - n. 8 addetti* | | | |
| *Progetto 2024/2027 efficienza e produttività dei fattori produttivi dell'impianto Stir di SMCV - n. 82 addetti* | | | |
| *Progetto 2024/2027 digitalizzazione formulari e ricevute di pesa ante 2020 impianti/siti - n. 10 addetti* | | | |
| *Progetto 2024/2027 efficientamento settore guardiania e vigilanza siti/impianti - n. 23 addetti* | | | |
| *Progetto 2024/2027 recupero crediti - n. 7 addetti* | | | |
| *Progetto 2024/2027 manutenzione parti comuni azienda - n. 19 addetti* | | | |

GISEC - - 1 - 2024-04-23 - 0001938 A
Prot.Generale n: 0001938
Data: 23/04/2024
Classific.:

# APPENDICE ACCORDO CONTRATTAZIONE II° LIVELLO GISEC S.p.A. DEL 3/4/2024

| WELFARE AZIENDALE 46% BUDGET COMPLESSIVO -PROGETTI PARTECIPANTI: | 218.000,00 | 218.000,00 | 218.000,00 |
|---|---|---|---|
| | QUOTE INDIVIDUALI ANNUE | QUOTE INDIVIDUALI ANNUE | QUOTE INDIVIDUALI ANNUE |
| *Progetto 2024/2027 Insoucing e riduzione costi dei servizi di trasporto rifiuti - n. 8 addetti.* | 1.750,00 | 1.750,00 | 1.750,00 |
| *Progetto 2024/2027 efficienza e produttività dei fattori produttivi dell'impianto Stir di SMCV - n. 82 addetti* | 1.750,00 | 1.750,00 | 1.750,00 |
| *Progetto 2024/2027 digitalizzazione formulari e ricevute di pesa ante 2020 impianti/siti - n. 10 addetti* | 1.750,00 | 1.750,00 | 1.750,00 |
| *Progetto 2024/2027 recupero crediti - n. 7 addetti* | 1.750,00 | 1.750,00 | 1.750,00 |
| *Progetto 2024/2027 manutenzione parti comuni azienda - n. 19 addetti* | 1.750,00 | 1.750,00 | 1.750,00 |

Il valore di € 478.000,00 è soltanto rappresentativo delle somme stanziate dalla Società e potrà essere incrementato in misura di 1/1 ovvero 1 euro rinveniente dalla definizione stragiudiziale della vertenza relativa ai permessi € sarà assegnato al budget della contrattazione di secondo livello e comunque nel limite massimo annuale, non superabile, di € 550.000,00.

I suddetti valori devono intendersi teorici e nominali ai fini della loro corresponsione.

L'elencazione dei lavoratori in ogni progetto prevista è da intendersi tassativa e non estensibile ed altresì non ampliabile né incrementabile la numericità degli addetti in essa descritta. Per quel che precede ogni variazione incrementale di numericità determinerà la correlativa riduzione dei valori teorici individualmente spettanti ad ogni singolo addetto partecipante, da allegato elenco, ai progetti di produttività.

Il Settore 1 ( servizi di vigilanza e guardianìa ) dell'area servizi generali per ricorrenze oggettivamente riferibili all'esercizio delle relative funzioni operative di cui essi addetti sono titolari, non sono ricompresi negli allegati progetti di produttività e nei relativi elenchi nominativi . In fattiva applicazione delle intese raggiunte nel contesto dell'accordo di produttività del 3.4.2024 la Gisec SpA darà seguito ad un esame congiunto con le OOSS al fine di verificarne il possibile coinvolgimento negli elaborandi progetti di sanificazione, pulizia e trasporto ecoballe

L'assegnazione del quantum effettivo è subordinato, ai fini del suo accesso e della materiale corresponsione, alla verifica e raggiungimento, in sede di misurazione, degli indici di tipo qualitativo e quantitativo della prestazione resa secondo quanto previsto nell'accordo del 3/4/2024; in ragione di tal specificità normo/contrattuale la valorizzazione economica individuale sarà variabile ed incerta nella sua corresponsione e nel quantum di ogni avente diritto in quanto strettamente correlata ai risultati conseguiti da ogni singolo prestatore d'opera nella partecipazione e nella qualità della prestazione resa ai fini della

realizzazione dei progetti. Pertanto ad ogni soggetto beneficiario sarà corrisposto, su base trimestrale , un valore di welfare aziendale secondo una specifica griglia che terrà conto degli indici quantitativi e qualitativi della prestazione resa.

Le parti si riservano la possibilità di verifica e controllo trimestrale dell'andamento dei costi di gestione (trasporti fuori regione, noleggi, etc. ed ogni altra condizione economica che potrebbe incidere sul risultato economico).
In tale ipotesi potrà essere rivisitato ed integrato il budget assegnato.

Le stesse concordano che laddove le condizioni economiche che hanno generato il presente accordo si dovessero modificare in maniera favorevole, concreta, duratura e consistente sul bilancio, le parti si reincontreranno per valutare eventuali possibili incrementi di premialità in favore dei lavoratori.

L'azienda altresì fa presente che il rateo della precedente contrattazione prorogata fino al 31/3/2024 verrà contabilizzato nel cedolino del mese di Aprile 2024.

Il presente verbale ai fini della sua effettiva decorrenza sarà valido ed efficace ad avvenuta ratifica da parte del Cda

Letto confermato e sottoscritto ore ...23/4/2024 ore 15:50

**Azienda** **OO.SS.**

# F.I.A.D.E.L.

FEDERAZIONE ITALIANA AUTONOMA DIPENDENTI ENTI LOCALI

*Per la legittima difesa di chi lavora*

Segreteria Provinciale di Caserta

***Att. GISEC SpA***
***Uff. relazioni sindacali***

***LORO SEDE***

*Caserta, 22/04/2024*

*Trasmissione via PEC*

***Oggetto: Delega a rappresentare – Incontro del 23/04/2024***

*Con la presente, deleghiamo il nostro dirigente sindacale Sig. Picozzi Michele a rappresentare la scrivente organizzazione sindacale all'incontro in oggetto, lo stesso avrà potere di transigere alcuna decisione in merito alle materie sottoposte.*

*Cordiali saluti*

***FIADEL CISAL***
***Il sub Commissario Regionale***
*Antonio Roccolano*

**Ai sensi dell'art. 6 L 412 del 30.12.91 e coadiuvato dal D.lgs 82/2005 la trasmissione della presente nota ha valore ufficiale.**

**81100 – CASERTA – Via Colombo, 35**
tel: **081.212.8040** – fax: **081.212.8024** - cell. 3383822119 - codice fiscale: 95065090631
**http//www.fiadel.it** - **fiadelcaserta@pec.it**
Commissione di Conciliazione delle Vertenze in Sede Sindacale

**Progetto 2024/2026 digitalizzazione formulari e ricevute di pesa ante 2022**

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obbiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI: I lavoratori di cui all'allegato elenco

**Obiettivo del progetto/outcome**. Il presente progetto è teso efficientare l'archiviazione in formato digitale dei documenti attestanti il conferimento e smaltimento dei rifiuti presso gli impianti in gestione alla Società; tale documentazione risulta necessaria per l'attivazione di qualsivoglia procedimento in sede giudiziaria sotteso al recupero del credito vantato dalla Gisec a fronte dei conferimenti dei rifiuti sversati dai Comuni presso l'impianto S.T.I.R. di S.Maria Capua Vetere (CE).

Per la determinazione e misurazione dell'obiettivo gli addetti dovranno oltre alle normali attività assegnate dovranno svolgere quanto di seguito riportato:

Le principali fasi dell'attività svolta dal gruppo di lavoro sono:

1) Estrapolazione dei FIR e ricevute pesa dai singoli faldoni;
2) Verifica correttezza FIR con incrocio statistiche elaborate da sistema informatico Win Waste in uso in Gisec;
3) Riorganizzazione scaffalatura archivio;
4) Preparazione documenti da scansione;
5) Settaggio scanner secondo la qualità di conservazione dei documenti da digitalizzare;
6) Fotocopie dei documenti non interamente integri;
7) Scansione singola di ogni FIR e ricevuta di pesa utilizzando la migliore risoluzione possibile;
8) Assemblaggio singoli file pdf scansionati in file multipli con l'ausilio di apposito software dedicato;
9) Archiviazione informatica dei documenti digitalizzati in apposita SHARE dedicato su server aziendale;
10) Archiviazione dei documenti cartacei, dopo essere stati digitalizzati, con criterio;

**Nella prima fase si prevede che il gruppo di lavoro effettui l'attività complessiva prima specificata di scansionare in file pdf con cadenza giornaliera almeno 50 Formulari Identificazione Rifiuti e 50 ricevute pesa da assemblare successivamente in un file unico mensile sempre in formato pdf.**
**Obiettivo trimestrale 3.000 F.I.R. E n. 3.000 Ricevute di Pesa**

Il premio di produttività verrà erogato al raggiungimento del 100% del predetto valore obbiettivo (n. 3.000 FIR e n. 3.000 ricevute di pesa nel trimestre di riferimento). In caso di raggiungimento parziale del predetto obiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

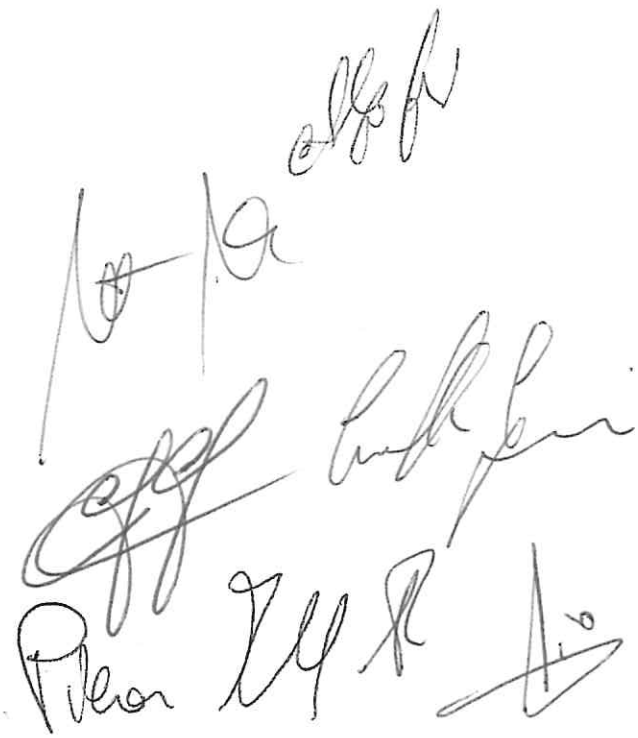
- ***PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE –***

Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun trimestrale in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto 7% budget assegnato;

Responsabile progetto: Dott. Rosario Balzano.

| Cognome | Nome | SITO | REPARTO | |
|---|---|---|---|---|
| BALZANO | ROSARIO | SEDE | RESPONSABILE - PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| BORTONE | EMILIO | SEDE | COORDINATORE - PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| NATALE | PAOLO | SEDE | COORDINATORE - PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| AVITABILE | FABIO | PARCO SAURINO | PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| BOLO | TIZIANA | SEDE | PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| ESPOSITO | CLAUDIO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | operaio |
| FERRARO | VALENTINO | LO UTTARO | PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| MARRANDINO | VINCENZO | VILLA LITERNO | PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| SANGIORGIO | GENESIO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |
| SARNATARO | MASSIMO | VILLA LITERNO | PROGETTO DIGITALIZZAZIONE IMPIANTI/SITI | impiegato |



**PROGETTO 2024/2026 INSOURCING E RIDUZIONE COSTI DEI SERVIZI DI TRASPORTO RIFIUTI**

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI: I lavoratori di cui all'allegato elenco

**Obiettivo del progetto/outcome** Il presente progetto è teso ad efficientare il trasporto dei rifiuti prodotti dallo STIR verso il TMV di Acerra ovvero nell'ambito della Regione Campania; tale servizio internalizzato da oltre cinque anni sia con la formazione del personale interno alla Società nonché con l'acquisto di mezzi propri ha consentito e consentirà il risparmio economico rispetto al ricorso a trasportatori esterni.
Il trasporto dei rifiuti prodotti viene effettuato, con mezzi di proprietà, con frequenza settimanale 5 giorni su sette.
Per la determinazione e misurazione dell'obiettivo di tale progetto si utilizzerà come target quello del raggiungimento di almeno 900 viaggi su base trimestrale verso il TMV di Acerra, ovvero il trasporto di almeno n. 18.000 balle prodotte nel trimestre di riferimento, ovvero almeno per ogni autista n. 2 viaggi giornalieri nell'ambito dell'orario ordinario settimanale (6 giorni a settimana per un totale di 38 ore);

Le quote di premio di produttività legate al progetto saranno erogate per intero solo al raggiungimento del 100% del target prefissato. In caso di raggiungimento parziale del predetto obiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

- ***PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE –***

Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun quadrimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto 5,9 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Arch. Elpidio Maisto.

| Cognome | Nome | SITO | REPARTO | |
|---|---|---|---|---|
| MAISTO | ELPIDIO | SEDE | RESPONSABILE PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | impiegato |
| CANTONE | GIUSEPPE | STIR | PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | operaio |
| CERCIELLO | VINCENZO | STIR | PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | operaio |
| DI FUSCO | GIUSEPPE | STIR | PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | operaio |
| PASCIUCCO | VITO | STIR | PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | operaio |
| SANGES | MARIANO | STIR | PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | operaio |
| SARNATARO | DANIELE | STIR | PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | operaio |
| SAVY | FEDERICO | STIR | PROGETTO TRASPORTO RIFIUTI | impiegato |

## PROGETTO DI RECUPERO CREDITI 2024/2026

- ***DESCRIZIONE ED OBIETTIVI***

La Società a decorrere dall'anno 2013, per effetto di quanto previsto dalla vigente normativa, intrattiene un rapporto diretto con i Comuni della provincia di Caserta per i conferimenti effettuati presso l'impianto Stir di Santa Maria Capua Vetere, **alla luce degli introiti registrati sino al 31/12/2023 (euro 358.996.785,00)**, la media dei pagamenti dei corrispettivi dovuti dalle Amministrazioni Comunali risulta essere pari al 78%, relativamente al **fatturato gennaio 2013 – dicembre 2023**, registrandosi, dunque, un'esposizione creditoria complessiva pari ad **50.310.423,00** circa per effetto di un **fatturato complessivo** pari ad **euro 407.595.250,00**.

Alla luce di quanto sopra esposto risulta di tutta evidenza l'opportunità di proseguire, ed intensificare ove possibile, nella posizione in essere di tutte le azioni/attività finalizzate al recupero, con la massima tempestività ed in via prioritaria nei confronti dei Comuni maggiormente esposti, dei crediti vantati dalla Società nei confronti delle Amministrazioni servite.

La media degli incassi effettuati nel triennio 2021/2023 è pari ad una media mensile di € 2.000.000,00 al netto degli incassi ricevuti per effetto dell'intervenuto D.L. n. 34/2020.

L'obiettivo del presente progetto è quello di effettuare per il triennio 2024/2026 un incasso medio trimestrale pari ad € 6.300.000,00, corrispondente all'importo dell'incasso medio trimestrale del triennio 2021/2023 (€ 2.000.000,00), incrementato di circa il 5%.

In caso di raggiungimento parziale del predetto obiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

- ***PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE –***

Il Responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun trimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto: 4,8 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Dott. Carmine Napolano.

| Cognome | Nome | SITO | REPARTO | |
|---|---|---|---|---|
| NAPOLANO | CARMINE | SEDE | RESPONSABILE PROGETTO RECUPERO CREDITI | impiegato |
| GALLO | ASSUNTA | SEDE | PROGETTO RECUPERO CREDITI | impiegato |
| IANNOTTI | VITTORIA | SEDE | PROGETTO RECUPERO CREDITI | impiegato |
| IZZO | GIUSEPPE | SEDE | PROGETTO RECUPERO CREDITI | impiegato |
| MUSICA | GIUSEPPE | SEDE | PROGETTO RECUPERO CREDITI | impiegato |
| PASCALE | VITO | SEDE | PROGETTO RECUPERO CREDITI | impiegato |
| ROSSI | ANTONELLINA | SEDE | PROGETTO RECUPERO CREDITI | impiegato |

**Progetto 2024/2026 efficienza, riduzione costi e qualità del servizio manutenzioni parti generali azienda**

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obbiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI : I lavoratori di cui all'allegato elenco

**Obiettivo del progetto/out come Insourcing** dei lavori di manutenzione edile/parti comuni necessari sui siti/impianti. Al fine di misurare e determinare l'obiettivo prefissato il coordinatore del progetto elaborerà, con cadenza trimestrale, entro l'ultimo giorno del mese precedente a quello di riferimento, un cronoprogramma delle attività da eseguirsi. La produttività verrà erogata se l'obiettivo, e quindi la realizzazione delle attività previste nel cronoprogramma, verrà raggiunto almeno all'80%. Le quote di premio di produttività legate al progetto saranno erogate per intero solo al raggiungimento del 100% del target prefissato, per valori obiettivo compresi tra il target soglia (80%) ed il 99% le quote di premialità saranno ridotte in misura proporzionale alla percentuale di obiettivo raggiunto.

- ***PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE –***

Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun quadrimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto: 13,80 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Ing. Sebastiano Izzo.

| Cognome | Nome | SITO | REPARTO |
|---|---|---|---|
| IZZO | SEBASTIANO | SEDE | RESPONSABILE PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| BERNARDO | GIOVANNI | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| CIRILLO | SALVATORE | PARCO SAURINO | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| COPPOLA | CLAUDIO SALVATO | VILLA LITERNO | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| CRISPINO | ANTONIO | MARRUZZELLA 1 - 2 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| D'ADDIO | MAURIZIO | PARCO SAURINO | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| DE STEFANO | FILIPPO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| DI BERNARDO | DONATO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| FORTUNATO | GIOVANNI | STIR | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| GIGLIO | MARCO | LO UTTARO | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| IANNOTTA | ALFONSO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| MAISTO | EMILIO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| MIGLIACCIO | ROCCO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| MORFE' | ANTONIO | VILLA LITERNO | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| MORIELLO | CARMELA | LO UTTARO | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| RAUSO | AGOSTINO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| RUSSO | EMILIO | VILLA LITERNO | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| SANGES | SERGIO | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |
| SIMEOLI | CASTRESE | MARRUZZELLA 3 | PROGETTO MANUTENZIONI GENERALI AZIENDA |

**Progetto 2024/2026 efficienza e produttività dei fattori produttivi dell' Impianto Stir di SMCV**

INDICI DI MISURAZIONE delle PERFORMANCE INDIVIDUALI. Le quote di premio individuale riproporzionate in funzione alla partecipazione attiva dei singoli lavoratori alla produttività aziendale e secondo il sistema di misurazione della performance individuale come descritto nella contrattazione di secondo livello a contenuto normo/economico ai fini dell'obbiettivo/risultato di progetto

BENEFICIARI : I lavoratori di cui all'allegato elenco

**Obiettivo del progetto/out come** Il processo produttivo dello STIR viene svolto H24, suddiviso in turni ciclici di produzione oltre alle normali attività manutentive programmate ordinarie e straordinarie. Per la determinazione e misurazione dell'obiettivo nel turno di produzione e più in generale di tutti i dipendenti afferenti lo STIR, si utilizzerà come target quello del raggiungimento nell'arco del trimestrale di riferimento, il 60% , in peso, del rifiuto in ingresso.

Il premio di produttività verrà erogato al raggiungimento del 100% del predetto valore obbiettivo (nell'arco del trimestrale di riferimento, il 60%, in peso, del rifiuto in ingresso).

In caso di raggiungimento parziale del predetto obiettivo, l'erogazione del premio sarà direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento.

- ***PERSONALE DESIGNATO ALLA CERTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI ED ALLE SEGNALAZIONI QUALITATIVE E DI PERFORMANCE INDIVIDUALI – DOVERI E MODALITA' OPERATIVE -***

Il responsabile del progetto, provvederà ad effettuare specifica relazione al termine di ciascun trimestre in merito all'esecuzione e alle modalità dei lavori da parte del personale partecipante al progetto, provvedendo a segnalare alla Commissione di valutazione le informazioni necessarie all'individuazione dei criteri delle performance individuali.

Peso progetto 52 % budget assegnato;

Responsabile progetto: Geom. Salvatore Di Nardo

| Cognome | Nome | SITO | REPARTO |
|---|---|---|---|
| DI NARDO | SALVATORE | STIR | RESPONSABILE PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ADDONISIO | ANDREA | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ALBANO | CORRADO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| AMODIO | ANTONIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| BARRA | SALVATORE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| BELLUOMO | GIORGIO ANTONIO | SEDE | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| BORTONE | FABRIZIO | SEDE | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CALDIERO | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CAPUANO | SALVATORE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CIAMBRIELLO | GIUSEPPE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CIARAMELLA | GIOVANNI | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CICCARELLI | GAETANO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CIPRIANO | MICHELE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| COMUNALE | NICOLA | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CONSOLAZIO | GABRIELE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CRISCIONE | CARMINE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| CRISCUOLO | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| D'AMICO | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DE FELICE | ANTONIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DE ROSA | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DI BIASE | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DI CARLUCCIO | ANTONIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DI CHIARA | BARTOLOMEO | SEDE | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DI FALCO | GENNARO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DI RONZA | ANDREA | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| DIANA | LUIGI | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| D'ORTA | ANTONIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ELEFANTE | SERGIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ESSOLINO | NICOLA | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| EYMAN | CARLO | SEDE | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| FEDELE | CRESCENZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| FERRANTE | SALVATORE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| FERRARA | ANGELO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| FIORENZANO | FILIPPO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| FIORILLO | DOMENICO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| GAGLIOTTI | ALFREDO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| GALIANI | ROBERTO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |

| | | | |
|---|---|---|---|
| GALIANI | EMILIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| GIONTI | VINCENZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| GUARINO | VINCENZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| IANNACO | CIPRIANO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| IANNOTTA | ALBERTO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| IANNOTTA | COSTANZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| INTOCCIA | EDOARDO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| LOFFREDO | CIRO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| LUONGO | CARMINE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| LUONGO | PASQUALE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MARRA | FEDERICO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MARZO | GIUSEPPE | SEDE | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MASSARO | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MONACO | CARLO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MONACO | ANTONIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MORMILE | BIAGIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MOTTOLA | ROMUALDO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| MUSELLA | RAFFAELE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PALLADINO | RAFFAELE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PALLADINO | ANDREA | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PALLONE | GIUSEPPE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PALMIERI | VINCENZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PERNA | VINCENZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PETRILLO | CARLO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PICONE | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PICOZZI | MICHELE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| PONTILLO | ALESSANDRO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| RICCIARDI | VINCENZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ROMANO | GAETANO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ROSSI | CRESCENZO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| RUSSO | POMPEO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| SCARICI | CIRO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| SCHIAVONE | ANTONIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| SCHIAVONE | RAFFAELE | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| TIBELLO | AURELIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| TIGLIO | FRANCESCO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| TRAVERSA | GIOVANNI | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| VAGLIVIELLO | BIAGIO | SEDE | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| VALENTINO | GIOVANNI | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| VERTAGLIO | GIOVANNI | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ZAMPELLA | ANDREA | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ZARRILLO | ONOFRIO | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ZIPPO | AUGUSTO | SEDE | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |
| ZITO | NICOLA | STIR | PROGETTO PRODUZIONE IMPIANTO STIR |